



Förmåner

DS Smith Sverige

2023

Som medarbetare i DS Smith...

Hälsa



Friskvård

3000 kr per år till hälsa aktiviteter enligt Riktlinjer. Syftet att främja god fysisk och psykisk hälsa samt en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.



Tandvårdsklubb

Möjlighet att välja.
- 75 kr per månad.
Tandvårdsklubben ersätter 50% av kostnaden för tandvården, dock max 6000 kr/ rullande 12 månadsperiod.



Sjukvårdsförsäkring

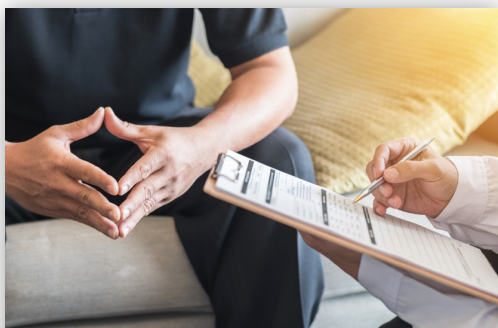
- **Rätt vård i rätt tid**
- Förebyggande hälsotjänster
- Effektiv rehab

Vad innebär rätt vård i rätt tid?

- Snabb tillgång till stort nätverk av privata vårdgivare: specialtläkare, psykologer, fysioterapeuter etc. samt oberoende medicinsk granskning.
- Kom till rätt specialist inom sju arbetsdagar utan remiss
- Operation eller annan åtgärd inom 20 dagar efter godkännande
- Sjukvårdsrådgivning dygnet runt
- E-vård i mobil, surfplatta och dator
- E-psykologi

Som medarbetare i DS Smith...

Hälsa



Företagshälsovård

För att erbjuda dig bästa tänkbara arbetsmiljö är vi anslutna till **företagshälsovården** som hjälper oss i olika ärenden som exempelvis arbetsanpassning, rehabilitering och utbildning.

DS Smith har avtal med Avonova och erbjuder dig som anställd hälsoförebyggande tjänster som syftar till att främja god fysisk och psykisk hälsa samt en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.



Förmåncykel

I samarbete med Bikelease ger vi dig en bekväm och prisvärd möjlighet till ny cykel enligt Riktlinjer.

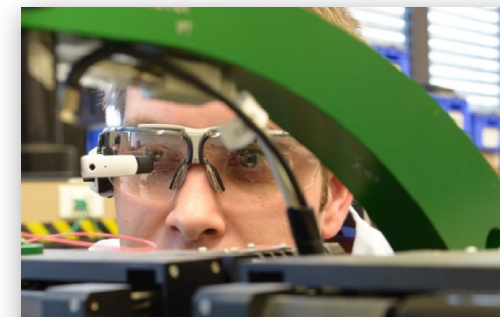


Terminalglasögon Synsam eller Synoptik

Du som arbetar vid bildskärm, sammanhängande minst en timma om dagen, har rätt att erhålla terminalglasögon.

DS Smith står för kostnaden för:

- synundersökning
- glasögonglas, enkelslipade eller vid behov rumsprogressiva
- både till ett värde av 800



Skyddsglasögon

Du som arbetar vid produktion och är i behov av skyddsglasögon.

DS Smith står för kostnaden för:

- synundersökning
- glasögonglas, enkelslipade eller vid behov rumsprogressiva
- både till ett värde enligt gällande avtal

för tjänstemän

för timanställda

Som medarbetare i DS Smith...

Hälsa



Frukt och kaffe/the

Frukt och kaffe/the finns på alla fabriker och är gratis för alla medarbetare.



Subventionerad lunch

Vi samarbetar med Edenred, vilket innebär att.

Du får ett lunchkort

som du kan ladda med pengar och köpa lunch i våra lunchmatsalar på fabrikerna alternativt restauranger där matsal saknas eller om du har omfattande resor i tjänsten.



Trygghetsförsäkring

Samtliga medarbetare omfattas från och med första anställningsdagen av försäkringen, oberoende av arbetstidens omfattning.

För att få ersättning genom Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) gäller att skadan ska ha orsakats av något av följande:

- Olycksfall på arbetet, färdolycksfall, arbetssjukdom, smittsam sjukdom



Visa/beställ



Visa/beställ

DS Smith kläder/merchandise

Vid specifika tillfälle finns det möjlighet för medarbetare inom DS Smith erbjuds att köpa eller få gratis DS Smith-kläder. Det gäller t.ex. vanliga tröja och sportkläder.

Arbetskläder till medarbetare i produktionen delas ut kostnadsfritt.

Som medarbetare i DS Smith...



Period Packs på våra enheter

Vi tror att säkerhet för kvinnor finns i det minsta. Period Pack hjälper kvinnor i deras dagliga liv.
- Tillgång till artiklar för användning under menstruation.



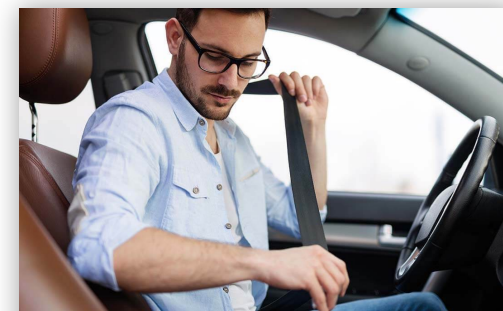
Volontärdag

Vi kan göra skillnad tillsammans! Vid olika tillfällen erbjuder vi medarbetare att ta ledigt med lön för att göra volontärarbete – det gjorde vi senast m.t.t. invasionen av Ukraina.



Välkomstpaket till alla nya medarbetare

För att ge dig den bästa starten på din resa i DS Smith får du ett välkomstpaket med olika överraskningar. Varmt välkommen!



Poolbil

Syftet med **poolbilarna** är att underlätta den dagliga verksamheten. Utifrån ett miljöperspektiv vill vi endast att du använder poolbilen när så krävs. Observera att poolbilarna inte får användas till privat bruk. Våra poolbilar får användas av samtliga medarbetare som har körkort.

Som medarbetare i DS Smith...

Teambuilding



- **Uppvaktning - vid 25 års - anställning, 50 år, 60 år och pension**

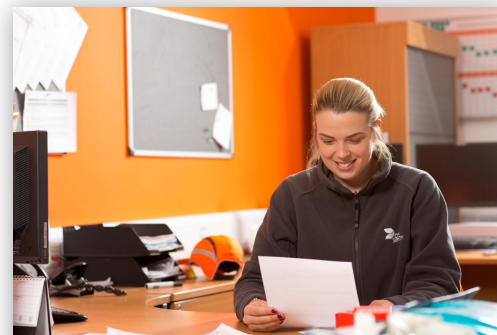
Vi vill visa vår uppskattning, därför får alla kollegor självklart uppvaktning vid ovanstående evenemang.



Jul- och sommarfest

Alla kollegor bjuds på julfest vanligtvis varje år.

Vi har ofta också aktiviteter på sommaren, vid påsk och andra tillfällen.



Talent Management & Learning & Development

Talent Management för individen gör det möjligt för oss att säkerställa att varje person har rätt kompetens, kunskap och motivation för att uppfylla strategiska och operativa mål såväl som deras långsiktiga karriärsträvanden.



Teambuilding/trivselpeng

Vi har en **trivselpeng** inom DS Smith på 1 000 kr per anställd och år. Syftet med denna peng är att kunna genomföra personalaktiviteter som främjar ökat engagemang och trivsel i både det egna teamet och på DS Smith. Varje avdelning beslutar själva om vad pengarna skall gå till.

Som medarbetare i DS Smith...

Ditt liv på jobbet



Mobil och dator

Alla medarbetare som har behov av dator och mobil i sitt jobb får detta.

Du kan välja en annan mobil än standard mot bruttolöneavdrag.



Bonus

Samtliga medarbetare inom DS Smith är berättigade till bonus alternativt produktionsbonus enligt från tid till annan gällande regler.



The Smithies medarbetarprogrammet

Varje år har alla medarbetare möjlighet att nominera kollegor som gjort en särskild insats. Ledningen utser vinnare och dessa får priser och nomineras till Group Awardshop som kommer att hållas under hösten.



Sharesave program

Sharesave är ett enkelt, prisvärt sätt att spara med möjligheten att köpa DS Smith-aktier till optionspriset. Det innebär att du kan investera i framgången som vi alla arbetar hårt för att uppnå.

Som medarbetare i DS Smith...

Ditt liv utanför jobbet



Julklapp

Alla kollegor får en julklapp av företaget vanligtvis varje år, dessutom delas gåvor ut även vid andra tillfällen vissa år.



Föräldraledighet

Som arbetsgivare stödjer vi familjelivet.

Medarbetare som är förälder har rätt till ledighet enligt gällande lagstiftning och kollektivavtal.

Vi ser positivt på att båda föräldrarna ska kunna kombinera föräldraledighet och arbetsliv.



Tjänstepension

Den allmänna pensionen är en statlig pension som Pensionsmyndigheten ansvarar för. Ovanpå tillkommer kompletterande försäkringar i form av kollektivavtalade och eventuella individuellt förhandlade försäkringar mellan organisationen och dig som medarbetare, så kallad tjänstepension. Du kan också ha privata försäkringar som ytterligare förstärker ditt skydd.



Flytta i tjänsten

- Ersättning för flyttkostnader
- Gratis flyttkartonger

Som medarbetare i DS Smith...

Baserat på kontrakt

Ditt liv på jobbet



Tjänstebilar

En **tjänstebil** är en bil som leasas av arbetsgivaren.

Om du är berättigad till tjänstebil kommer du att bli beskattad för löneförmånen.

Birättighet baserat på kontrakt.



Löneväxla

Erbjudande att löneväxla till extra tjänstepension till medarbetare med lön över brytpunkten för att tjäna in allmän pension

Brytpunkten är en årsinkomst om 8,07 inkomstbasbelopp, för 2023 är 1 inkomstbasbelopp = 74 300 kr, alltså är brytpunkten för 2023 = 599 601 kr/år (49 967 kr/månad)



Flexibel arbetstid

Flexibel arbetstid bygger på en ömsesidig lojalitet mellan oss som arbetsgivare och dig som medarbetare. Syftet med flexibel arbetstid är att skapa en arbetsmiljö där du själv får ett större inflytande.

Detta avtalas med din närmaste chef.



Distans- och hybridarbete

I vår hybridarbetspolicy rekommenderar vi att man arbetar mest på arbetsplats med möjlighet till hybrid- och distansarbete beroende på arbetsuppgifter. Målsättning är att skapa en bra arbetsmiljö för dig.

Detta avtalas med din närmaste chef.

Våra värderingar



Vi visar engagemang

Vi är stolta över vad vi gör och vi bryr oss om kunderna, våra medarbetare och omvärlden.



Vi är idérika och snabba

Vi hittar snabbt rätt lösning till kunden.



Vi är ihärdiga

Med övertygelse och passion ser vi till att genomföra det vi sagt.



Vi vågar utmana

Vi utmanar varandra för att utveckla sättet vi jobbar på.



Vi är pålitliga

Vi håller vad vi lovar.



Förverkligar
potentialen hos
våra medarbetare

Mångfald, rättvisa och inkluderande ledarskap

Att skapa en kultur för inkludering är kärnan i allt vi gör.

Vi har nolltolerans mot diskriminering.

Vi har en fast policy för lika möjligheter och diskriminering av alla slag.

Vår **policy** och utbildning för **lika möjligheter och antidiskriminering** är tillgänglig för att säkerställa att alla

arbetssökande och anställda får lika behandling oavsett ålder, funktionshinder, ras, religion eller övertygelse, kön, sexuell läggning, könsbyte, äktenskap och civilt partnerskap, graviditet och moderskap eller någon annan egenskap som skyddas av lokal lag.

Vårt **Speak Up! policyn** är här för att uppmuntra alla anställda som tror att de har bevittnat eller upplevt diskriminering eller oetiskt beteende att be om råd eller ta upp sina problem via ett konfidentiellt, oberoende, 24/7 telefonnummer och websida som är tillgänglig på lokala språk.

