



# **POLITIKA PROTI OTROKÁRSKEJ PRÁCI A OBCHODOVANIU S ĽUĎMI**



Effective Date	Author	Owner	Approved
June 2016	Anne Steele	Miles Roberts	22 June 2016

## POLITIKA PROTI OTROKÁRSKEJ PRÁCI A OBCHODOVANIU S ĽUĎMI

Spoločnosť DS Smith, ako Skupina, udržiava vo svojom dodávateľskom reťazci vzťahy s mnohými rôznymi organizáciami a priamo zamestnáva veľké množstvo ľudí. DS Smith, v rámci Skupiny a svojho dodávateľského reťazca, uplatňuje princíp nulovej tolerancie voči modernému otrokárstvu. Po zavedení zákona o modernom otrokárstve z roku 2015 sme preskúmali naše súčasné procesy dodržiavania zhody a riadenia rizík, aby sme zistili, do akej miery už opatrenia existujú a aké ďalšie opatrenia je možné požadovať, aby sa zabránilo otrockej práci a obchodovaniu s ľuďmi vyskytujúcimi sa v ktorejkoľvek časti našich podnikov alebo v našich dodávateľských reťazcoch. Nižšie uvedená politika podporuje náš prístup a bude použitá na informovanie v našom výročnom vyhlásení o otrockej práci a obchodovaní s ľuďmi.

Náš Kódex správania stanovuje, že spoločnosť DS Smith rešpektuje základné ľudské práva a zaviazala sa dodržiavať zásady stanovené vo Všeobecnej deklarácii OSN o ľudských právach. V rámci sféry nášho vplyvu podporujeme a rešpektujeme ochranu ľudských práv, najmä efektívne odstránenie nútenej a detskej práce. Kódex správania riadi všetky naše obchodné jednanie a správanie všetkých osôb alebo organizácií, s ktorými máme priamy zmluvný vzťah alebo ktoré sme menovali na konanie v našom mene.

Tento Kódex správania sa vzťahuje na všetky činnosti a zamestnancov Skupiny DS Smith. DS Smith očakáva rovnocenné štandardy správania od všetkých osôb konajúcich v jej mene, ako sú dodávatelia a partneri.

Zaviazali sme sa bojovať proti modernému otrokárstvu vo všetkých jeho formách a predchádzať mu všetkými spôsobmi, aké môžeme použiť. Rovnaký postoj požadujeme od všetkých, ktorí pre nás pracujú, a očakávame ho od všetkých subjektov, s ktorými obchodujeme. Náš postoj k modernému otroctvu je: nulová tolerancia.

Miles Roberts  
Group Chief Executive  
22 Jún 2016

## POLITIKA PROTI OTROKÁRSKEJ PRÁCI A OBCHODOVANIU S ĽUĎMI

### 1. CIEĽ POLITIKY

- 1.1. Moderné otroctvo je trestným činom podľa zákona o modernom otrokárstve z roku 2015 („zákon“). Moderné otrokárstvo sa môže vyskytovať v rôznych formách, vrátane útlaku, nútenej alebo nedobrovoľnej práce a obchodovania s ľuďmi, z ktorých všetky majú spoločné znaky zbavenia osobnej slobody človeka inou osobou za účelom jeho využívania na osobný alebo komerčný zisk. Tento dokument stanovuje politiku spoločnosti DS Smith („Skupina“) s cieľom zabráneniu príležitostí pre moderné otrokárstvo v rámci jej podnikania alebo dodávateľského reťazca. Použitie pojmu „moderné otrokárstvo“ v tejto politike má svoj význam uvedený v zákone.
- 1.2. Ako Skupina uplatňujeme prístup nulovej tolerancie k modernému otrokárstvu. Zaviazali sme sa k etickému a čestnému konaniu vo všetkých našich obchodných jednaniach a vzťahoch a k zavedeniu a presadzovaniu efektívnych systémov a kontrol, aby sa moderné otrokárstvo nevyskytovalo nikde v našich podnikoch ani v podnikoch našich dodávateľov.

### 2. KROKY NA PREVENCIU MODERNÉHO OTROKÁRSTVA

- 2.1 Zaviazali sme sa zabezpečiť transparentnosť v našich vlastných podnikoch a v našom prístupe bojovať proti modernému otrokárstvu v našich dodávateľských reťazcoch, v súlade s našimi informačnými povinnosťami podľa zákona o modernom otrokárstve z roku 2015. Rovnako vysoké štandardy očakávame od všetkých našich zmluvných partnerov, dodávateľov a ostatných obchodných partnerov. Rozvíjame a aktualizujeme naše zmluvné procesy, aby sme do nich zahrnuli konkrétne zákazy nútenej, nedobrovoľnej alebo nelegálnej práce, alebo smerujúce na ochranu každej utláčanej osoby alebo osoby držanej v otroctve, či už ide o dospelých alebo deti. Vyžadujeme, aby naši dodávatelia požadovali od svojich vlastných dodávateľov rovnako vysoké štandardy.
- 2.2 Uznávame našu zákonnú povinnosť, na základe ktorej sme prijali kroky na zaistenie, že v našich dodávateľských reťazcoch nebude dochádzať k modernému otrokárstvu ani k nelegálnemu obchodovaniu s ľuďmi. Priznávame však, že nekontrolujeme správanie jednotlivcov a organizácií v našich dodávateľských reťazcoch. Aby sme podporili naše dodržiavanie predpisov praktickými krokmi, plánujeme zaviesť tieto opatrenia:
  - a) vykonávať hodnotenia rizík, aby sme určili, ktoré časti nášho podniku a ktorí z našich dodávateľov patria medzi najviac ohrozených moderným otrokárstvom, a mohli sme svoje úsilie zamerať na tieto oblasti;
  - b) spolupracovať s našimi dodávateľmi v tom, že im poskytneme našu politiku proti otrokovej práci a obchodovaniu s ľuďmi a že dosiahneme u nich

pochopenie v tejto oblasti a prijmu opatrenia na zaistenie, aby v ich podnikaní a dodávateľskom reťazci nedochádzalo k modernému otrokárstvu;

- c) zaviesť predbežné monitorovanie dodávateľov (napríklad ako súčasť nášho výberového konania) a vlastné nahlasovanie pre našich dodávateľov o bezpečnostných kontrolách;
- d) zaviesť pre našich dodávateľov zmluvné ustanovenia, aby potvrdili, že dodržiavajú túto politiku a akceptujú naše právo kontrolovať ich činnosti a (kde je to možné) vzťahy, a to na bežnej báze a v prípade dôvodného podozrenia.

### **3. ZODPOVEDNOSŤ ZA POLITIKU**

3.1 Konečnú zodpovednosť za prevenciu moderného otrokárstva nesie vedenie Skupiny. Predstavenstvo spoločnosti DS Smith Plc nesie celkovú zodpovednosť za zaistenie, že táto politika a jej vykonávanie sú v súlade s našimi právnymi a etickými záväzkami.

3.2 Manažéri na všetkých úrovniach sú zodpovední za zaistenie, že im príslušné subjekty oznámia:

- že tejto politike rozumejú a dodržiavajú ju a
- že poskytujú náležité a pravidelné školenia v tejto oblasti a v oblasti moderného otrokárstva.

### **4. KROKY NA OZNÁMENIE VÝSKYTU MODERNÉHO OTROKÁRSTVA ALEBO OBCHODOVANIA S ĽUĎMI**

#### 4.1 Interné

Zamestnanci sú povzbudzovaní vyjadriť akékoľvek obavy týkajúce sa podozrenia na moderné otrokárstvo súvisiace so Skupinou alebo našimi dodávateľmi a oznamovať to môžu prostredníctvom svojho priameho nadriadeného alebo prostredníctvom programu „Speak Up!“ (ktorého podrobnosti môžete nájsť na platforme [Plexus](#)).

#### 4.2 Externé

Verejnosť alebo ľudia, ktorí nie sú zamestnancami Skupiny, môžu písomne, pri zachovaní dôvernosti, upozorniť generálneho zástupcu a tajomníka Skupiny (buď e-mailom: [AskCoSec@dssmith.com](mailto:AskCoSec@dssmith.com) alebo listom na adresu sídla) na akékoľvek obavy, sporné záležitosti alebo podozrenie na moderné otrokárstvo v akejkoľvek časti nášho podniku alebo súvisiaceho dodávateľského reťazca.

4.3 Naším cieľom je podporovať otvorenosť a každého, kto v dobrej viere upozorňuje na skutočné obavy v rámci tejto politiky, aj keď sa ukáza ako mylné. Zaviazali sme sa zabezpečiť, že so žiadnou osobou sa nebude negatívne zaobchádzať v dôsledku jej oznámenia, vykonaného v dobrej viere, o jej podozrení na moderné otroctvo,

ktoré sa v akejkoľvek forme vykonáva alebo môže vykonávať v akejkoľvek časti nášho vlastného podniku alebo v niektorom z našich dodávateľských reťazcov.

Negatívne zaobchádzanie zahŕňa prepustenie, disciplinárne opatrenie, vyhrážanie alebo iné nepríjemné zaobchádzanie spojené s upozornením na obavy.

4.4 Skupina bude akceptovať a brať vážne obavy oznámené anonymne.

Zachovanie anonymity však sťažuje vyšetrenie a overovanie a môže znížiť efektívnosť procesu.

Jednotlivci sú preto povzbudzovaní uvádzať do údajov svoje mená.

## 5. PORUŠENIE TEJTO POLITIKY

5.1 Ak identifikujeme problém s dodávateľom, budeme s ním pracovať na príprave plánu nápravných opatrení a na vyriešení všetkých porušení v dohodnutej lehote.

5.2 Vyhradzuje si právo ukončiť náš vzťah s jednotlivcami a organizáciami v našom dodávateľskom reťazci, ak dôjde z ich strany k porušeniu tejto politiky.

## 6. OZNAMOVANIE A POVEDOMIE O TEJTO POLITIKE

6.1 Náš prístup nulovej tolerancie k modernému otroctvu musí byť oznámený všetkým dodávateľom, zmluvným a obchodným partnerom už na začiatku nášho obchodného vzťahu s nimi a primerane posilňovaný aj neskôr.

## 7. POSÚDENIE

7.1 Politiku proti otrokárskemu prácu a obchodovaniu s ľuďmi bude po jej počiatkoch prijatých pravidelne (minimálne raz za rok) posudzovať predstavenstvo Skupiny a počas jej platnosti ju môže občas zmeniť. Táto politika bude použitá na informovanie v našom vyhlásení o otrokárskemu prácu a obchodovaní s ľuďmi, ktoré bude zverejňované raz ročne.